

Inspectierapport

Twinkel Gouda (KDV)
Willem Barentszlaan 36
2803XP Gouda
Registratienummer 211875612

Toezichthouder:	GGD Hollands Midden
In opdracht van gemeente:	Gouda
Datum inspectie:	02-09-2019
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-09-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PERSONEEL EN GROEPEN	4
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	4
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	6
PERSONEEL EN GROEPEN	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	6
GEGEVENS VOORZIENING	7
OPVANGGEGEVENS	7
GEGEVENS HOUDER	7
GEGEVENS TOEZICHT	7
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	7
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	7
PLANNING.....	7

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Beschouwing

Op verzoek van de gemeente Gouda heeft op 02-09-2019 opnieuw een nader onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf Twinkel naar aanleiding van de geconstateerde tekortkomingen tijdens de inspectie op 25-09-2018 en de nader onderzoeken op 04-03-2019 en 18-04-2019.

De tekortkomingen hadden betrekking op de domeinen Pedagogisch Klimaat, Personeel en groepen, Veiligheid en Gezondheid en Ouderrecht.

Conclusie van dit nader onderzoek is dat houder eerder geconstateerde tekortkomingen heeft opgelost. De locatie voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Zie voor de toelichting de betreffende domeinen in het inspectierapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Personeel en groepen

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de inspectie van 25-09-2018 constateerde de toezichthouder dat er geen schriftelijke vastlegging was gedaan van de formatieve inzet van de BBL-stagiaire.

De stagiaire was sinds 10-09-2018 werkzaam bij kinderdagverblijf Twinkel en is vanaf die tijd voor 100% ingezet naast de vaste beroepskrachten. Dit was niet conform de voorwaarden in de CAO Kinderopvang. Een werkgever dient de formatieve inzetbaarheid van een BBL-stagiaire op basis van informatie van de opleidings- en praktijkbegeleider vast te stellen en schriftelijk vast te leggen. De inzet dient te worden opgebouwd van 0% naar 100%.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires dient rekening gehouden te worden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. Dit werd in het geval van de BBL-stagiaire niet gedaan.

Houder heeft gedurende het proces van nader onderzoek van 04-03-2019 een document aangeleverd: beleid BBL-Student. Hierin staan de voorwaarden opgenomen waar kinderdagverblijf Twinkel aan voldoet als het gaat om inzetten van BBL-studenten.

Er was echter geen concreet document aangeleverd waarin vermeld staat hoe de huidige BBL-student de stage opbouwt op basis van informatie van de opleidings- en praktijkbegeleider. Dit dient volgens de cao Kinderopvang schriftelijk te worden vastgelegd.

Tijdens dit huidige nader onderzoek heeft houder een extra aanvulling toegestuurd op het beleid BBL-student, waarin algemeen wordt aangegeven hoe contact en afstemming met de BBL-studenten plaatsvindt en hoe de BBL-studenten kunnen worden ingezet.

Daarnaast heeft houder hierin een specifiek deel opgenomen waarin staat op welke wijze de betreffende BBL-student is en wordt ingezet.

Het overzicht is ondertekend door de opleidingsbegeleider en de praktijkbegeleider.

Hiermee voldoet de houder aan de voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Overzicht formatieve inzet BBL-stagiaire

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Tijdens de inspectie van 25-09-2018 is geconstateerd dat een aantal voorwaarden niet beschreven stonden in het veiligheids- en gezondheidsbeleid van de houder.

Houder had naar aanleiding van dit nader onderzoek van 04-03-2019 een herzien veiligheids- en gezondheidsbeleid aangeleverd.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid voldeed nog niet aan alle voorwaarden.

Houder heeft vervolgens tijdens een nieuw nader onderzoek op 18-04-2019 wederom een herzien veiligheids- en gezondheidsbeleid aangeleverd.

Bij dit nader onderzoek bleek het veiligheids- en gezondheidsbeleid nog altijd niet aan alle voorwaarden te voldoen.

Tijdens dit huidige nader onderzoek heeft houder een aanvulling toegestuurd aan de toezichthouder met de tot dan toe nog ontbrekende informatie.

In deze aanvulling is de eerder ontbrekende informatie toegevoegd.

Hiermee zijn de tekortkomingen opgelost en voldoet het veiligheids- en gezondheidsbeleid aan de voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Toevoeging op eerder toegestuurde beleid)
- Overzicht formatieve inzetbaarheid BBL-stagiaire

Overzicht getoetste inspectie-items

Personeel en groepen

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Twinkel Gouda
Website : <http://www.twinkel-gouda.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000032883099
Aantal kindplaatsen : 46
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Twinkel-Gouda B.V.
Adres houder : Middenwillenseweg 3
Postcode en plaats : 2805KK Gouda
KvK nummer : 64020568
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hollands Midden
Adres : Postbus 121
Postcode en plaats : 2300AC LEIDEN
Telefoonnummer : 088-3083460
Onderzoek uitgevoerd door : J. Tettero

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Gouda
Adres : Postbus 1086
Postcode en plaats : 2800BB GOUDA

Planning

Datum inspectie : 02-09-2019
Opstellen concept inspectierapport : Niet van toepassing
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 30-09-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 30-09-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 30-09-2019
Openbaar maken inspectierapport : 21-10-2019